

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม ไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ
๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. นโยบายการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</li> <li>- ได้มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ดังนี้ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ ๒ อัตรา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้มีการส่งเอกสารขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล.จังหวัดอุดรธานีพิจารณา</li> <li>- บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</li> <li>- ได้มีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง ผช.จพง. ๒ อัตรา</li> </ul>	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีนโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนฯ นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น</li> <li>- มีการพัฒนาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีนโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</li> <li>- มีการส่งข้าราชการและพนักงานจ้างเข้าร่วมการอบรมตามสายงานที่ได้รับการแต่งตั้ง</li> <li>-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานและการศึกษาดูงานนอกสถานที่</li> </ul>	<p>๑.นายจิรทีปต์ ชุมศรี ตำแหน่ง นิติกร เข้ารับอบรมหลักสูตร ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตร นิติกร ใช้งบประมาณ ๓๓,๕๐๐ บาท</li> <li>-หลักสูตร การดำเนินการทางวินัย (๕ วัน) ใช้งบประมาณ ๕,๙๐๐ บาท</li> </ul> <p>๒.นายเกียรติศักดิ์ ผิวบาง ตำแหน่ง หน.สบ</p> <p>๓.นางสาวน้ำฝน เริ่มศรี ตำแหน่ง นักทรัพย์ฯ</p> <p>๔.นางสาววิภาดา กล้าหาญ ผู้ช่วยนักทรัพย์</p> <p>-อบรมเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใช้งบประมาณ ๑๑,๗๐๐ บาท</p> <p>๓.ปฏิบัติงานและการศึกษาดูงานนอกสถานที่ใช้งบประมาณ ๑๘๐,๓๑๕บาท</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ
<p>๔. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>-แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม</p> <p>-ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม</p> <p>-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม</p> <p>- เทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม จัดทำประกาศเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการใช้ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
<p>๕. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p>-ส่งเสริมให้ความรู้และช่องทางการความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม</p>	<p>ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
<p>๖. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน เช่น มีอุปกรณ์ มีชุดปฐมพยาบาล มีอุปกรณ์เซฟตี้ในการตัดกระแสไฟฟ้าเมื่อไฟฟ้าลัดวงจร</p> <p>- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยด้านสุขภาพของข้าราชการและพนักงาน</p>	<p>ซื้อชุดปฐมพยาบาล ๑๙,๘๒๕ บาท</p>