

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม              | ผลการดำเนินการ                              | งบประมาณ       | ผลการเบิกจ่าย  | ระยะเวลาดำเนินการ               |
|-------|------------------------------|---|----------------|----------------|---------------------------------|
| ๑     | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี   | จัดคนเข้าสู่อำเภอได้ตรงตามกรอบอัตรากำลัง    | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ |
| ๒     | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี | บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ |

๑.๑ นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

| ประเด็นนโยบาย    | ผลการดำเนินการ   | ปัญหา/อุปสรรค  | ข้อเสนอแนะ   | ระยะเวลาดำเนินการ                             |
|------------------|--|--|--|---|
| การวางแผนกำลังคน | มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สามารถบริหารงานด้านกำลังคนได้เหมาะสม การให้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามแผนงานต่างๆ ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ในการวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการขาดความเข้าใจในกระบวนการ วิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง | ก่อนการดำเนินการวิเคราะห์ฯ ต้องชี้แจง และทำความเข้าใจ คณะกรรมการก่อน | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |

๑.๒ นโยบายการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

| ประเด็นนโยบาย           | ผลการดำเนินการ   | ปัญหา/อุปสรรค  | ข้อเสนอแนะ   | ระยะเวลาดำเนินการ                             |
|-------------------------|--|--|--|---|
| การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้มีการส่งเอกสารขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล.จังหวัดอุดรธานีพิจารณา</li> <li>- บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา</li> <li>- ได้มีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง ผช.จพ.ง. ๒ อัตรา</li> </ul> | ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ใช้เวลานาน | ควรรักษาข้อบกพร่องคัดเลือกบุคลากรสายผู้บริหารทุกปี | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |

๑.๓ นโยบายการพัฒนาบุคลากร

| ประเด็นนโยบาย   | ผลการดำเนินการ   | ปัญหา/อุปสรรค  | ข้อเสนอแนะ  | ระยะเวลาดำเนินการ                             |
|-----------------|--|--|---|---|
| การพัฒนาบุคลากร | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีนโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</li> <li>- มีการส่งข้าราชการและพนักงานจ้างเข้าร่วมการอบรมตามสายงานที่ได้รับการแต่งตั้ง</li> <li>- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานและการศึกษาคุณลักษณะที่</li> </ul> | การพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคคลไม่เข้าเป้าหมายเนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด | เมื่อมีหลักสูตรที่กำหนดให้ฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดให้ตำแหน่งนั้นได้รับการฝึกอบรมโดยเร็ว | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |

๑.๔ นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและร้กษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

| ประเด็นนโยบาย   | ผลการดำเนินการ  | ปัญหา/อุปสรรค                             | ข้อเสนอแนะ   | ระยะเวลาดำเนินการ                                     |
|---|---|---|--|---|
| <p>การส่งเสริมจริยธรรมและร้กษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> | <p>ผลการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม</li> <li>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม</li> <li>- เทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> | <p>ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ</p> | <p>ควรให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านจริยธรรม และความซื่อสัตย์ อย่างต่อเนื่อง</p> | <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖<br/>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p> |

๑.๕ นโยบายการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

| ประเด็นนโยบาย                                | ผลการดำเนินการ   | ปัญหา/อุปสรรค         | ข้อเสนอแนะ   | ระยะเวลาดำเนินการ                             |
|--|--|-----------------------|--|---|
| นโยบายการสร้าง<br>ความก้าวหน้าในสาย<br>อาชีพ | มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองแวง แก้มหอม | ขาดงบประมาณในการพัฒนา | เห็นควรให้ข้าราชการทุกตำแหน่งได้รับ การพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อจะได้ เกิดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และเกิดความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |

๑.๖ นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

| ประเด็นนโยบาย       | ผลการดำเนินการ  | ปัญหา/อุปสรรค  | ข้อเสนอแนะ  | ระยะเวลาดำเนินการ                             |
|---------------------|---|--|---|---|
| การพัฒนาคุณภาพชีวิต | - มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน เช่นมีอุปกรณ์ มีชุดปฐมพยาบาล มีอุปกรณ์เซฟตี้ในการตัด กระแสไฟฟ้าเมื่อไฟฟ้าลัดวงจร<br>- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยด้านสุขภาพของข้าราชการและพนักงาน | การจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก และการป้องกันการความปลอดภัยยังไม่ครบถ้วน เนื่องจากขาดงบประมาณในการดำเนินการ | เห็นควรให้ความสำคัญในสิ่งที่ป้องกันความปลอดภัยในการ ทำงานและดำเนินการจัดทำ ให้ครบถ้วน | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | จำนวนผู้เข้าอบรม | งบประมาณที่ตั้งไว้ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ    |
|-------|---|------------------|--------------------|---------------|----------------------|
| ๑     | โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสาธารณสุขและกำกับการป้องกันภัย<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖   | ๕๐               | ๖๐,๐๐๐             | ๖๐,๐๐๐        | ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖   |
| ๒     | โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ<br>ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน<br>ครู พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้านและกลุ่มสตรี แม่บ้าน กลุ่มอื่นๆ และ<br>ประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๘๕               | ๔๖๘,๐๐๐            | ๔๕๒,๓๙๕       | ๑๓ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ |

\* หมายเหตุ

เอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย นางสาวน้ำฝน เริมศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบสรุปการส่งข่าวราชการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

| ที่ | ชื่อ - สกุล   | ตำแหน่ง   | หลักสูตร  | ระหว่างวันที่        | หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม        |
|-----|---|---|---|----------------------|------------------------------|
| ๑   | - นายสัญญา สายสิงห์<br>- นายกิตติวัฒน์ มุस्ता<br>- นายเกียรติศักดิ์ ฝิวบาง<br>- นางสาวน้ำฝน เริ่มศรี<br>- จอวิษณุ นารินทร์ภักษ์<br>- นางสาววรรณ วงษ์ดี<br>- นางสาวประภาวริน จันทะแจ่ม<br>- นางสาวรานุช เทพจันทร์<br>- นางกนกพร เบิกบานดี<br>- นางสาวสุธีรัตน์ พูลเทกอง<br>- นางสาวพรศรี ทวีทรัพย์<br>- นางปาลิตา จันทรพิบูลย์<br>- นางสาววิภาภรณ์ ชานันท์ไธ<br>- นางสาวอาริตา ท้าวหาญ<br>- นางสาวปภาวี น้าพา<br>- นางสาวสงวรสุดา แสนโสมขันธ์<br>- นายพีระพันธ์ เกษเวทิน<br>- นางสาวสุกานดา ระหะ<br>- นางสาวปณิสรา นารินทร์ภักษ์<br>- นายสมชัย สีพะนาม<br>- นายสุรเชษฐ์ จันทรพิบูลย์<br>- นางดวงใจ พาสันเที่ยะ<br>- นางสาววิภาดา กล้าหาญ<br>- นางสาวพิมพ์สอน ธงภักดิ์<br>- นางสาวสุดาพร แก้วสีขาว<br>- นายพีรวัฒน์ ใจเป็รียว | ปลัดเทศบาล<br>ผู้อำนวยการกองช่าง<br>หัวหน้าสำนักปลัด<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เจ้าพนักงานป้องกันฯ<br>นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>นักวิชาการเงินและบัญชีฯ<br>นักวิชาการศึกษา<br>ครู<br>ครู<br>ครู<br>ครู<br>ครู<br>ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน<br>ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ<br>ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล<br>ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ<br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>พนักงานขับรถ<br>-พนักงานขับรถบรรทุกขยะ<br>แม่ครัว<br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>ผู้ช่วยนักวิชาการที่สุด<br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ | -โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้านและกลุ่มสตรี แม่บ้านและกลุ่มอื่นๆ | ๑๓ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ | จังหวัดชลบุรีและจังหวัดระยอง |

แบบสรุปการส่งข่าวราชการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

| ที่ | ชื่อ - สกุล   | ตำแหน่ง  | หลักสูตร   | ระหว่างวันที่ | หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม |
|-----|---|--|--|---------------|-----------------------|
| ๑   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายสัญญา สายสิงห์</li> <li>- นายกิตติพันธ์ มุทธา</li> <li>- นายเกียรติศักดิ์ ฝิวาง</li> <li>- นางสาวน้ำฝน เริ่มศรี</li> <li>- จอ.วิษณุ นารินรักษ์</li> <li>- นางสาววารภรณ์ วงษ์ดี</li> <li>- นางสาวประภากริน จันทะแจ่ม</li> <li>- นางสาวราชนุ เทพจันทร์</li> <li>- นางสมกพร เบิกบานดี</li> <li>- นางสาวสุธีรัตน์ พูลเทกอง</li> <li>- นางสาวพรศรี ทวีทรัพย์</li> <li>- นางปาลิดา จันททรัพย์</li> <li>- นางสาววิภาภรณ์ ชานันท์</li> <li>- นางสาวอริตา ท้าวหาญ</li> <li>- นางสาวปภาวี นภาพา</li> <li>- นางสาวสงสุดา แสนโนชน</li> <li>- นายพีระพันธ์ เกษเวทิน</li> <li>- นางสาวสุกานดา ระหะ</li> <li>- นางสาวณิศา นารินรักษ์</li> <li>- นายสมชัย สัพพะนาม</li> <li>- นายสุรเชษฐ์ จันททรัพย์</li> <li>- นางดวงใจ พาสันเฑาะ</li> <li>- นางสาววิภาดา กล้าหาญ</li> <li>- นางสาวพิมพ์สอน ชงักดิ์</li> <li>- นางสาวสุตาพร แก้วสีขาว</li> <li>- นายพีรวัฒน์ ใจเปรียว</li> </ul> | <p>ปลัดเทศบาล<br/>ผู้อำนวยการกองช่าง<br/>หัวหน้าสำนักปลัด<br/>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br/>เจ้าพนักงานป้องกันฯ<br/>นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br/>นักวิชาการเงินและบัญชีฯ<br/>นักวิชาการศึกษา<br/>ครู<br/>ครู<br/>ครู<br/>ครู<br/>ครู<br/>ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน<br/>ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ<br/>ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล<br/>ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ<br/>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข<br/>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br/>พนักงานขับรถ<br/>-พนักงานขับรถบรรทุกขยะ<br/>แม่ครัว<br/>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br/>ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ<br/>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br/>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ</p> | <p>หลักสูตร<br/>๑๓ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>จังหวัดชลบุรีและจังหวัดระยอง</p> |               |                       |

| ที่ | ชื่อ - สกุล  | ตำแหน่ง  | หลักสูตร   | ระหว่างวันที่                                   | หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม                                  |
|-----|--|--|--|---|--|
|     | -นางสาวชลธิดา อาจสุรินทร์<br>-นายวัชรพงษ์ ผิวคำ<br>-นายศักดิ์ชัย บุตรพรหม<br>-นางสาวพรสุดา ร่วมจิตร<br>-นางบัวขาว กล้าหาญ<br>-นางปรียา คำเพชร<br>-นายพิเชิกร กระมลตรี<br>-นายวุฒิชัย คำมาดิ้ง<br>-นายดาว ควัญหา<br>-นายบุญยงค์ เจริศรี<br>-นายมังกร ชมระภา<br>-นางสาววรรณณ สีพะนาม<br>-นายหัสดี บิลโภชน์<br>-นายกิตติศักดิ์ มูลตา<br>-นางสาวอานันทยา จันทร์สุข<br>-นายศุภลักษณ์ พูลเทกอง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>ผู้ช่วยวิศวกรโยธา<br>ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า<br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>ผู้ช่วยครูผู้ช่วย<br>ผู้ช่วยครูผู้ช่วย<br>พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ<br>คนงานทั่วไป<br>คนงานประจำรถบรรทุกขยะ<br>คนงานทั่วไป<br>คนงานทั่วไป<br>คนงานทั่วไป<br>คนงานทั่วไป<br>คนงานทั่วไป<br>คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ<br>คนงานทั่วไป<br>คนงานทั่วไป |  |   |  |
| ๒   | นายสัญญา สายสิงห์  | ปลัดเทศบาล   | -การประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕<br>-โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเพื่อทดแทนระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์(GFMIS) | ๒๔ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕<br>๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ | โรงแรมเดอะวัน อ.เมืองบึงกาฬ<br>ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี |
| ๓   | - นางกิริติณัฐเลขา สิงห์มาตย์  | ผู้อำนวยการกองคลัง   | -โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์( e - GP ระยะที่ ๕) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัด” รุ่นที่ ๒   | ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖                            | โรงแรมเดอะพรอนราย อ.เมือง จ.อุดรธานี                   |
| ๔   | -นางกิริติณัฐเลขา สิงห์มาตย์<br>-นางสาวพนมสอน จงภักดิ์   | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ   |  |   |  |



| ที่ | ชื่อ - สกุล   | ตำแหน่ง  | หลักสูตร  | ระหว่างวันที่                              | หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม  |
|-----|---|--|---|--|--|
| ๕   | -นางกิริติณัฐเสธา สิทห์มาตย์<br>-นางสาวสายฝน เริ่มศรี<br>-นางสาวพิมพ์สอน ธงภักดิ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน<br>ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | -โครงการฝึกอบรม “การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตงาน การกำหนดราคากลาง การจัดทำรายงานขอซื้อของจาก การอุทธรณ์ การทำสัญญา การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การบริหารพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)ของ อปท.ฯ  | ๖ - ๘ มกราคม ๒๕๖๖                          | โรงแรมเดอะพรินซ์ อ.เมือง จ.อุดรธานี  |
| ๖   | -นางสาวจินตนา บุญฤทธิวิรัชชัย<br>-นางสาวปภาวี น้าพา                               | นักวิเคราะห์นโยบาย<br>ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ                               | -โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบประมาณรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่ฯ”<br>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง(เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)กับทางสำนักงานงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑    | ๒ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๒๑ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี<br>โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี |
| ๗   | นายจิรทีปต์ ชุมศรี  | นิติกรปฏิบัติการ   | -โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนิติกร รุ่นที่ ๔๕”   | ๓ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕                        | สถาบันพัฒนาบุคลากร<br>ท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง<br>อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี        |
| ๘   | -นางสาวสายฝน แสงภักดิ์<br>-นางสาวพรศรี ทวีทรัพย์<br>-นางสาววิภาภรณ์ ชานันท์       | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน<br>ครู<br>ครู                                   | -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การตรวจสอบความถูกต้องของงานทะเบียนสินทรัพย์ของหน่วยงานแม่และลูก(การจัดฐานทะเบียนสินทรัพย์ การรับวัสดุสินทรัพย์ ปรับปรุงฐานทะเบียนสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์) ให้ตรงกับรายงานทางการเงิน ๒๕๖๕ และแนวทางการตรวจรับรองงบการเงินด้านทะเบียนสินทรัพย์ ๒๕๖๕” | ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖                    | โรงแรมนภาลัย อ.เมือง<br>จ.อุดรธานี   |
| ๙   | -นางสาวสุธีรัตน์ พูลเททอง<br>-นางกนกพร เบิกบานดี                                  | ครู<br>ครู   | -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อตกลงพัฒนางานฯ (PA)   | ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖                    | โรงแรมริมน้ำ จ.กาฬสินธุ์   |
| ๑๐  | -นางสาวพรศรี ทวีทรัพย์<br>-นางสาววิภาภรณ์ ชานันท์<br>-นางปาลิตา จันทร์พิบูลย์     | ครู<br>ครู<br>ครู  | -โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ   | ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖                        | โรงแรมริมน้ำ จ.กาฬสินธุ์   |

| ที่   | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง                  | หลักสูตร   | ระหว่างวันที่         | หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม           |
|---|---------------------------|--------------------------|--|-----------------------|---------------------------------|
| ๑๑  | -นางสาวสายฝน แสงภักดิ์    | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | -โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การฝึกอบรม ขั้นตอนการดำเนินงานจัดจ้างตาม ว.๑๑๙ ให้ถูกต้อง พร้อมแก้ปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์(KTB) ฯ | ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ | โรงแรมนภาลัย อ.เมือง จ.อุดรธานี |
| ๑๒  | นางสาวศิริประภา พิณจมนตรี | นักวิชาการสาธารณสุขฯ     | -โครงการอบรมระยะสั้น(หลักสูตรฟื้นฟู)เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติเพื่อส่งเสริมสุขภาพฯ   | ๑๗ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖  | ผ่านระบบออนไลน์                 |
|   |                           |                          | -โครงการอบรมเชิงแนวทางการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่และการใช้โปรแกรมกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖   | ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖    | โรงแรมเจริญโฮเต็ล จ.อุดรธานี    |
| เทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม มีพนักงานเทศบาล ๒๐ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๙ คน รวมเป็น ๖๕ คน          |                           |                          |  |                       |                                 |
| ได้ส่งเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน...๕๓...คน คิดเป็นร้อยละ ..๕๑.๕๔...% |                           |                          |  |                       |                                 |

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(นายเกียรติศักดิ์ ฝิวบาง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด