

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี
 ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การวางแผนกำลังคน	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สามารถบริหารงานด้านการกำหนดตำแหน่ง การให้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามแผนงานต่างๆ ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ในการวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตราพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการขาดความเข้าใจในกระบวนการ วิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง	ก่อนการดำเนินการวิเคราะห์ฯ ต้องชี้แจง และทำความเข้าใจ คณะกรรมการก่อน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๒. นโยบายการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	- ได้มีการส่งเอกสารขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล.จังหวัดอุดรธานีพิจารณา - บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา - ได้มีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง ผช.จพง. ๒ อัตรา	ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ใช้ระยะเวลานาน	ควรประกาศสอบคัดเลือกบุคลากรสายผู้บริหารทุกปี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การพัฒนาบุคลากร	<p>- มีนโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- มีการส่งข้าราชการและพนักงานจ้างเข้าร่วมการอบรมตามสายงานที่ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p>- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานและการศึกษาดูงานนอกสถานที่</p>	การพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคคลไม่เป็นไปบรรลุเป้าหมาย เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด	เมื่อมีหลักสูตรที่กำหนดให้ มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดใด ให้ตำแหน่งนั้นได้รับการฝึกอบรมโดยเร็ว	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๔. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม</p> <p>- เทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ	ควรให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านจริยธรรม และความซื่อสัตย์ อย่างต่อเนื่อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๕. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริม ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกคน และทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังของ เทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม	ขาดงบประมาณในการพัฒนา	เห็นควรให้ข้าราชการทุก ตำแหน่งได้รับการพัฒนา ความรู้ความสามารถ เพื่อจะได้เกิดความรู้ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และ เกิด ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๖. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน เช่นมีอุปกรณ์ มีชุดปฐม พยาบาล มีอุปกรณ์เซฟตี้ในการตัด กระแสไฟฟ้าเมื่อไฟฟ้าลัดวงจร - มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความ ปลอดภัยด้านสุขภาพของข้าราชการและ พนักงาน	การจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก และป้อง การความปลอดภัยยังไม่ครบถ้วน เนื่องจากขาดงบประมาณในการดำเนินการ	เห็นควรให้ความสำคัญ ในสิ่ง ที่ ป้ อ ง กั น ความปลอดภัย ในการ ทำงานและดำเนินการ จัดหาให้ครบถ้วน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

* หมายเหตุ เอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จัดทำโดย นางสาวน้ำฝน เริ่มศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ